

Opfølgingsplan INDUSTRITEKNIKER skoleåret 20/21

Emne	Handlingstrin	Ansvar	Effekt på måltal	Deadline
Anti mobbeplan	<p>Det er afdelingens opgave at skabe et undervisningsmiljø, der skaber trivsel for alle elever. Vi vil være en afdeling med en varme- og venlighedskultur, der bygger på anerkendelse, åbenhed og respekt for den enkelte og fællesskabet. Alle skal anerkendes for den man er, og ingen må udelukkes eller blive udsat for at blive nedgjort, uden at vi griber ind. Vi vil nemlig ikke have mobning i vores afledning.</p> <p>Alle undervisere i afdelingen griber ind, når vi får kendskab til drillerier/mobning og sikrer, at der skabes dialog med de involverede, Stopper mobningen ikke indvolveres uddannelseslederen.</p>	Uddannelsesleder/ SNMN	ETU	01-03-2021
ETU industriteknik. 20/21	Årets resultat for læringsmiljøet var 4,4 og over landsgennemsnittet. Så fokus i lærerteamet er at fastholde det gode undervisningsmiljø. Så vi fortsætter det gode arbejde.	Uddannelsesleder/ SNMN	ETU	01-04-2021
VTU Industritekniker 2020	<p>Resultat 2020 Industriteknik - Tilfredshed med samarbejdet: AARHUS TECH: 7,28; DK: 7,26</p> <p>Tidspunkt for opfølgingsmøde i lærerteamet: VTUen var på et afdelingsmøde i oktober Aftalte indsatser der vil forbedre samarbejdet med virksomhederne: På uddannelserne i Metal har vi prioriteret tæt kontakt med mestrene, og holder derfor møder med dem og deres elev efter hvert hovedforløb. Endvidere tager uddannelseslederen hurtigt telefonisk kontakt til en mester, hvis der er spørgsmål eller udfordringer omkring en elev. I afdelingen har vi arbejdet efter denne model de seneste år, men har dog været udfordret af corona og muligheden for fysiske møder. Herudover deltager afdelingen i diverse netværk med industrien.</p>	Uddannelsesleder/ SNMN	VTU	30-06-2021

Opfølgning på frafald Industri tekniker GF2 - 20/21	<p>Resultat frafald GF2 Industri teknik – elever der påbegyndte GF2 2019: AARHUS TECH: 15% ; DK: 10,8%</p> <p>Gennem de seneste år har vi i Metal-afdelingen arbejdet på hurtigt at få fat i de frafaldstruede elever, og få taget hånd om problemerne. Så hvis en elev fx har for højt fravær, der er en træls tone o.lign. bliver eleven hurtigt indkaldt til samtale med uddannelseslederen, og hvis det er relevant, inddrages mester. Arbejdet med hurtigt at få reageret fortsætter, og forhåbentlig begynder det at kunne ses i afbrudstallene. Desuden er vi udfordret af, at vi får elever der ikke er uddannelsesparate. Noget der også arbejdes på at finde en løsning for.</p>	Uddannelsesleder/ Fastholdel: SNMN	30-06-2021
Omlægning til virtuel undervisning - Industri teknik	I Metalafdelingen bruger vi og har brugt mange ressourcer på at omstille os til dels virtuel undervisning og dels til reglerne vedr. afstand oa. Pga. corona.	Uddannelsesleder/ ETU SNMN	30-06-2021