

**OPFØLGNINGSPLAN: FRISØR 22/23**

Emne	Handlingstrin	Ansvar	Effekt på måltal	Deadline
Elevtrivsel FRISØR – 22/23	Hvad er status? Vi gør/ har gjort følgende for at sikre høj tilfredshed ..  Kontaktlærerne følger eleverne tæt, samtaler og teamøvelser. Derudover gruppearb for at få dem tættere på de andre elever.	RJL	ETU	10-01-2024
Indsatser for at begrænse frafald – FRISØR 22/23	Hvad er status? Vi gør / har gjort følgende for at begrænse frafald på uddannelsen:....  Opfølgingsmøder mellem elev og kontaktlærer, dialog med studievejleder, har bekymringssamtaler osv.  Fokus på bedre klasse sammenhold igennem teamøvelser i starten af forløb og løbende og dialog med elever.	RJL	Fastholdelse	10-01-2024

<p>Flere lærepladser til FRISØR – 22/23</p>	<p>Hvad er status?  Vi gør / har gjort følgende for at hjælpe eleverne med at finde en læreplads....  Der er på skolen konstant fokus på at eleverne tidligt får en udd.aftale med en virksomhed. Fra første dag på skolen og i den første uge af deres forløb møder virksomhedskonsulent, udd.leder, udd chef og kontaktlærer der alle taler om udd.aftaler. Der er løbende opfølgning på udd. aftaler.  Vi følger derudover skolens procedurer.</p>	<p>RJL</p>	<p>Fastholdelse</p>	<p>10-01-2024</p>
<p>Øvrige udviklingstiltag for at sikre høj kvalitet på uddannelsen</p>	<p>Flere kurser ift. undervisere for at sikre en høj kvalitet og at vi som skole følger med i både håndværket og branchen.</p>	<p>RJL</p>	<p>ETU</p>	<p>02-01-2024</p>