

## Referat fra bestyrelsesmøde nr. 16



Mødedato: 10. juni 2021  
Tidspunkt: 15:00–17:00  
Sted: Teams  
Referent/dato: Annette E. Lauridsen og Lasse Munk Madsen/11. juni 2021

Deltagere: Bo Sejer Frandsen, Connie Edith Simonsen, Johanne Guldborg Winding, Jesper Emanuel Jensen, Hans Chr. Lund, John Schødt Pedersen, Lasse Beck Meinicke, Morten Ib Rasmussen, Peter Hassert Nielsen, Peter Nordheim, Christian Sørensen, Thomas Weifenbach Jensen, Annette E. Lauridsen og Lasse Munk Madsen  
Afbud: Sune Svejnbæk Lange, Mette Dyhl Prola, Rune Holst Jacobsen og Teresa Izabella Nørgaard Thomsen  
Dokumentnavn: Referat fra bestyrelsesmøde nr. 16 den 10. juni 2021

### Dagsorden

Fra bestyrelsesformand  
Fra direktion  
Økonomi  
Flere skal vælge en erhvervsuddannelse  
Orientering fra 3-partsgruppen  
Fra næste skoleår skal hele institutionen være røgfri i skoletiden  
Orientering om risikobaseret kvalitetstilsyn 2020/2021  
Bedre trivsel for LGBTQ+-elever på erhvervsskolerne  
Møde med Styrelsen for Undervisning og Kvalitet om det tematiske tilsyn med timetal på erhvervsuddannelsernes grundforløb  
Eventuelt

### Godkendelser

Referater nummer 13, 14 og 15 er godkendt  
Dagsorden godkendt

## Orientering:

### Fra bestyrelsesformand

*Planlægger med at næste bestyrelsesmøde den 15. september bliver et fysisk møde med spisning efter mødet.*

### Fra direktion

*Orientering om Corona-situationen – Corona selvtest for alle elever og ansatte*

Skolen gennemfører 2.500 selvtest om ugen i gennemsnit. Organiseringen er meget tilfredsstillende og en stor lettelse i hverdagen for alle parter – både for elever og medarbejdere. Med den øgede genåbning oplever vi flere, der er smittede, men vi har systemer og rutiner til håndtering af situationen. Det nye er udfasning af mundbind fra mandag den 14. juni, og at vores ansvar for selvtest ophører pr. 1. august 2021.

*STX og opdatering på situationen efter bestyrelsens afgørelse på det sidste ekstraordinære bestyrelsesmøde den 11. maj*

AARHUS TECH afventer ny lovgivning. Det viste sig, at denne blev præsenteret på dagen på et pressemøde kl. 16 af Pernille Rosenkrantz - Theil. Umiddelbart ser den nye lovgivning ud til at være positiv for AARHUS TECH – men vi kender ikke lovtæksten eller de nærmere betingelser for elevfordelingen endnu, ej heller hvad det vil betyde for skolens erhvervsgymnasiale uddannelser.

*Opdatering på organisationen herunder status på ansættelse af uddannelseschefer og uddannelsesdirektør på Erhverv*

Der er en del vakante stillinger opslået, og vi forventer at have besat de 2 ledige uddannelseschefstillinger pr. 1. august 2021. Uddannelsesdirektørstillingen for Erhverv forventes besat pr. 1. september.

*Årsmøde i DEG afholdes den 6. september 2021*

Hanne Lindbo har skrevet ud om dette og I opfordres til at melde jer til arrangementet. Husk at vælge workshop og om I ønsker at deltage i middag og overnatning. Tilmelding skal ske til Hanne.

## Punkter til drøftelse og beslutning:

### Økonomi

*Resultatet for 1. kvartal udgør 9.436 og er 10.912 t. kr. bedre end forventet. Dette skyldes et blandt andet højere aktivitetsniveau på 21,6 års-elever mere end forventet. Derudover har nedlukningen haft den konsekvens, at omkostningsniveauet har været markant lavere end normalt. Vi forventer, at en del af dette efterslæb indhentes senere i løbet af året. Udviklingen i personaleomkostningerne har fulgt samme mønster som omkostningerne med samme begrundelse. Se baggrundsmateriale.*

*Resultatet for 2021 estimeres til 1.822 t. kr. Hvilket er en forbedring på 1.730 t. kr. I forhold til seneste estimat. Vi forventer et højere aktivitetsniveau for 1. halvår, mens 2. halvår forventes lidt lavere. Samlet set en mindre stigning på 26 årselever. Forventningen er flere elever på erhvervsuddannelserne, mens gymnasieuddannelserne især i 2. halvår vil være mindre på grund af de kendte tal for ansøgninger.*

*Den positive udvikling i estimatet har betydet, at flere aktiviteter som oprindeligt blev sparet bort i budgettet for 2021 nu gennemføres på blandt andet bygningsvedligehold og It. Derudover gennemføres flere planlagte besparelser i Unge og Erhvervsdivisionerne ikke, hvilket letter den daglige drift.*

*Likviditeten udvikler sig positivt og der forventes en likvid beholdning på 34,6 mio. kr. ved udgangen af året. Dette er eksklusive trækingsret på 30 mio. kr. samt obligationsbeholdning. Det bemærkes, at investeringsbudgettet er indeholdt i estimatet, og der stadig ikke kalkuleres med optagelse af lån til tagrenovering – dette vil blive behandlet i efteråret og der afventes stadig afklaring på indbetaling af midler afledt af den nye ferielov.*

*Til orientering er der kommet nyt regelsæt omkring finansiel strategi fra Undervisningsministeriet som alle institutioner skal følge. Vejledningen er meget detaljeret og en ny strategi skal behandles og godkendes af bestyrelsen senest i november 2021.*

Stor tilfredshed med kvartalsregnskabet. Det gode resultat betyder, at planlagte besparelser kan ruller tilbage. Det gælder både for uddannelsesdivisionerne i forhold til planlagte personalereduktioner, og det gælder for stabs- og støttefunktionerne – især i forhold til bygningsvedligehold og It.

Der er ligeledes gode takter for resten af året – dog afventes det endelige elevoptag i august, før vi vil begynde at bruge væsentligt flere ressourcer.

Der blev spurgt, om skolen får AMU kompensation i år? Det forventer vi, og vi forventer også, at det bliver ved udgangen af året, skolen får udbetalt kompensationen. Vi kender dog betingelserne for kompensationen, og kan dermed nemmere planlægge med en eventuel kompensation – end vi kunne sidste år.

## Punkt til temadrøftelse:

### Flere skal vælge en erhvervsuddannelse

*Aarhus Kommune har fokus på, at flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse.*

*Direktionen har afholdt møde med borgmester Jacob Bundsgaard, som sender et klart budskab om, at dette har en høj prioritet*

*AARHUS TECH er inviteret med i en styregruppe for at løfte denne ambition.*

*På mødet gives en orientering om indsatsområder og midler.*

Oplæg vedhæftes referat. Der opfordres til at indsende gode ideer og forslag til indsatsområder til direktionen, som tager det med i det videre arbejde sammen med Aarhus Kommune. Bo Sejer Frandsen understregede, at dette initiativ kun bliver en succes, hvis vi samarbejder, og der påhviler et stort ansvar på skolen og bestyrelsen for at få det til at lykkes.

På mødet kom der følgende bemærkninger/forslag:

- Elever på erhvervsuddannelser og/eller færdiguddannede svende, som vil være ambassadør og rollemodel – både i formidling og som den gode historie i pressen. Dette vil også kunne give positiv omtale for AARHUS TECH.
- Transportens udviklingsfond har mange initiativer i gang for at tiltrække flere unge til erhvervet – herunder en bus, som kører rundt til folkeskolerne. Desuden er der udviklet film og tiltag på de sociale medier. Pt. er der især fokus på at få flere kvinder i "mandefag".
- Der er lavet en undersøgelse af 500 elektrikerlærlinge, og hvad de finder som attraktivt ved deres uddannelse – hvorfor de har valgt uddannelsen. De fremhæver en omskiftelig hverdag, selvstændighed og ansvar samt den tekniske dimension i jobbet.
- Erhvervspraktik er vigtig, men stiller spørgsmål ved, om man kan få virksomhederne til at deltage.

## Punkter til information og orientering:

**Orientering fra 3-partsgruppen** – gruppen holdt sit første møde mandag den 17. Maj.

På baggrund af tilbagemeldingerne fra de faglige udvalg udarbejder AARHUS TECH et udkast til et katalog over initiativer, som vil give mening i arbejdet med trepart på AARHUS TECH. Dette katalog kan revideres og udfoldes i arbejdsgruppen bl.a. ud fra ønsker fra de faglige udvalg og egne input til gode aktiviteter.

Kataloget skal præsenteres på møder i de lokale uddannelsesudvalg og evt. (om corona vil) på et fællesmøde med LUU og bestyrelsen i efteråret.

Kataloget kan gøre det mere enkelt og lettere at lave ansøgninger og samarbejdsaftaler med de faglige udvalg om de aktiviteter, der kan indgå i det fremadrettede arbejde om det praktikpladsopsøgende arbejde.

Der er aftalt nyt møde i august.

**Fra næste skoleår skal hele institutionen være røgfri i skoletiden.** AARHUS GYMNASIUM har været røgfri siden sommeren 2020 og lovgivningen tilsiger, at alle ungdomsuddannelsesinstitutioner skal være røgfri fra sommeren 2021. AARHUS TECH tilbyder rygestop kurser for både elever og medarbejdere, og vil bruge best practice fra gymnasieområdet i implementeringen af røgfri skoletid på skolens øvrige uddannelsesområder/adresser.

Der arbejdes på forberedelse af såvel elever som medarbejdere på den ændrede situation ligesom der tilbydes rygestopkurser til alle.

**Orientering om risikobaseret kvalitetstilsyn 2020/2021** - AARHUS TECH er ikke udtaget til screening på indikationen: søgning direkte fra 9./10. klasse med EUD som 1. prioritet. Se bilag

Intet til referat.

**Bedre trivsel for LGBTQ+-elever på erhvervsskolerne** – Skolen har fået vedlagte henvendelse fra Danske Erhvervsskoler – og Gymnasier. AARHUS TECH planlægger ikke at tage ekstraordinære initiativer i den anledning, da skolens nuværende politikker vurderes at være dækkende. Se bilag.

Bestyrelsen havde ingen indvendinger til ovennævnte indstilling.

**Møde med Styrelsen for Undervisning og Kvalitet om det tematiske tilsyn med timetal på erhvervsuddannelsernes grundforløb den 3. juni.** Bestyrelsesformand og direktør var inviteret til et opfølgende møde med undervisningsministeriet om det tematiske tilsyn med 26 klokketimer pr elev pr uge i grundforløbet. Se bilag - breve fra Danske Erhvervsskoler- og gymnasier/Bestyrelserne

Denne opgave er der vedholdende fokus og systematisk opfølgning på fra ministeriets side. Skolen gør alt for at løse de udfordringer, der er især med meritelever og registrering af deres timer. Det er landsdækkende, at der er udfordringer med denne problemstilling.

## Eventuelt:

Intet til referat.

Næste forretningsudvalgsmøde er fredag den 27. august 2021 kl. 07.30 – 09.00

Næste ordinære bestyrelsesmøde er onsdag den 15. september 2021, kl. 15.00 – 17.30.

Jf. § 12, stk. 5, i skolens vedtægter:

Bestyrelsens beslutninger optages i et referat, der underskrives af samtlige bestyrelsesmedlemmer.

\_\_\_\_\_  
Bo Sejer Frandsen, formand

\_\_\_\_\_  
Morten Ib Rasmussen, næstformand

\_\_\_\_\_  
Mette Dyhl Prola

\_\_\_\_\_  
Jesper Emanuel Jensen

\_\_\_\_\_  
Christian Sørensen

\_\_\_\_\_  
Teresa Izabella Nørgaard Thomsen

\_\_\_\_\_  
Hans Chr. Lund

\_\_\_\_\_  
Lasse Beck Meinicke

\_\_\_\_\_  
John Schødt Pedersen

\_\_\_\_\_  
Thomas Weifenbach Jensen

\_\_\_\_\_  
Peter Nordheim

\_\_\_\_\_  
Sune Svejbjæk Lange

\_\_\_\_\_  
Peter Hassert Nielsen

\_\_\_\_\_  
Johanne Guldborg Winding

\_\_\_\_\_  
Connie Simonsen

\_\_\_\_\_  
Rune Holst Jakobsen

\_\_\_\_\_  
Annette E. Lauridsen, direktør