

**OPFØLGNINGSPLAN: BYGNINGSMALER 22/23**

Emne	Handlingstrin	Ansvar	Effekt på måltal	Deadline
VTU BYGNINGSMALER 2022 - opfølgning	<p data-bbox="548 309 1014 336">Dato for opfølgning: 8. november 2022</p> <p data-bbox="548 387 689 414">Konklusion:</p> <p data-bbox="548 427 1559 568">Omrokingen af forløb er nu ændret, og det har skabt rum og overskud til udvikling. Derudover mangler de overblik over, hvem som de skal kontakte på skolen ved spørgsmål. Virksomhederne efterspørger stadig sammenhæng mellem skole og virksomhed.</p> <p data-bbox="548 619 1523 646">Indsatser for at forbedre VTU-en og/eller fastholde det høje niveau af tilfredshed:</p> <p data-bbox="548 659 1559 767">Vi skaber fortsat rum og overskud til udvikling ifm. placering af opgaver i opgaveoversigten. - Samme kvalitet og indhold uanset tid og sted. - Ingen elever skal være tilfældigt heldige.</p> <p data-bbox="548 780 1599 920">Vi har nu udsendt 1 nyhedsbreve, hvor vi blandt andet har gjort opmærksom på, hvad vi arbejder med. Derudover har vi haft særligt fokus på, hvem de kan kontakte på skolen ved spørgsmål. En virksomhed har forespurgt muligheden for at få kontaktpersonen oplyst i indkaldelsesbrevene. Det arbejder vi videre med.</p> <p data-bbox="548 933 1585 1042">Vi er gået igang med at udvikle en plakat, som fortæller, hvad vi foreslår at lærlingene skal arbejde med op mod et hovedforløb, og hvad lærlingene så arbejder med på hvert forløb.</p>	RINI	VTU	11-11-2022

<p>Trepart og 60% /Indgåelse af uddannelsesaftaler Maler</p>	<p>I 2022 havde 60% af eleverne aftale ved GF2 afslutning. Måltallet var 80%.  Beskriv evt. udfordringer samt indsatser for at nå målet ...</p> <p>Beskrivelse af handlinger der er gennemført for at hjælpe eleverne med en uddannelsesaftale.</p> <p>Fælles orientering 1. Eleverne på bygningsmaler uddannelsen på GF2 får en fælles orientering i 2. uge af deres grundforløb 2:  De orienteres om lærepladsen.dk, synlig profil, hvordan de kan fremsøge godkendte. De vejledes desuden i at oprette en profil, som er synlig for virksomheder. Vi fortæller desuden om, hvor og hvordan de kan finde ikke-godkendte, relevante virksomheder. Vi taler også om hvordan man bedst og konkret kan ansøge om en læreplads – telefon, skriftlige ansøgninger, opfølgning.  Derudover orienteres om muligheden for løbende individuel vejledning – dels i faste tidsrum og dels ad-hoc aftaler. Der er et fast ugentligt tidsrum for vejledning til at søge læreplads.</p> <p>Virksomheder. Konsulent formidler ledige lærepladser til grundforløbseleverne – dels via fælles læringsplatform, itsLearning, og dels ved direkte kontakt til eleverne. En gang pr måned gennemløbes en liste over virksomheder, hvis lærlinge snart bliver udlært, korte uddannelsesaftaler, der lige er – eller snart udløber, eller er blevet ophævet. Disse virksomheder kontaktes direkte af konsulent mhp. at tegne nye uddannelsesaftaler.  Derudover kontaktes løbende virksomheder mhp. at de informeres om muligheden for at tage lærlinge, indhold af uddannelsen, rammer og vilkår samt hvordan de kan blive godkendte til at tage lærlinge.</p> <p>VFU. Der arrangeres 2 ugers virksomhedsforlagt undervisning (VFU) i løbet af grundforløb 2. Konsulent laver udtræk af mulige virksomheder, hvor eleverne kan søge VFU.</p>	<p>RINI</p>	<p>Fastholde</p>	<p>23-06-2023</p>
<p>2022/2023 - ETU opfølgning SKO</p>	<p>Fokusområde:TrivselIndsatser: Der laves forventningsafstemning ved alle nye lærlinge. Lærlinge introduceres til kontrakter og konsulenter. Bedre ferieintroduktion. Buddy-ordning. Mål: Øge trivsel på over 70 på ny i SOP. Status pr. 30.06.2024</p>	<p>RINI</p>	<p>ETU</p>	<p>30-06-2024</p>

<p>2022/2023 - ETU Maler Opfølgning</p>	<p>Fokusområde: Fokus på den pædagogiske og didaktiske undervisning Indsatser:Løsninger:Igangsatte handlinger:Status:Eleverne oplever, at den faglige underviser forskelsbehandler eleverne afhængigt af køn og etnicitetDer er indsendt ansøgning til trepartsmidlerne mhp. at få gennemarbejdet den pædagogiske og didaktiske tilgang til undervisningen og eleverne.Vi har fået afslag på vores trepartsprojekt. Der er ansat ny underviser på GF2, samt er LED igang med et pædagogisk forløb IgangsattEleverne oplever, at undervisningsmaterialet er uoverskueligtDer er iværksat tiltag, så undervisningsmaterialet og opsætningen på Its-learning bliver mere overskueligt og gennemarbejdet. Ombygning af omklædning/toiletter Toiletterne og omklædningsrummene ved indgangen kunne ombygges så der bliver fælles toilet/omklædning for kvinder og modsat for mænd. Det er ikke muligt at ombygge. Det har været drøftet, om vi skulle bytte rundt på omklædningen, men det er besluttet at italesætte det overfor eleverne.  Mål: Øgning af tilfredshed, så vi kommer over indeks 80.</p>	RINI	ETU	30-06-2023
<p>2022/2023 - Indsatser mod mobning MALER</p>	<p>Mobning Indsatser:Italesætte mobning - Anti-mobbe strategiHandling ved mobning Hvordan undgår vi mobning?  Løsninger:Antimobbestrategien har været italesat i de klasser, hvor der har været mobning. Hvis en elev eller medarbejder oplever mobning skal nærmeste leder eller chef kontaktes. Skolen for byggeri følger skolens politik og vil tage aktion herefter. Antimobbestrategien vil fremover bliver fremvist ved alle ny opstarter på GF2, så den kommer ud og leve på holdene.</p>	RINI	ETU	30-06-2023

<p>Afbrud GF2 Bygningsmaler skoleåret 22/23</p>	<p>Afbruddet på GF2 bygningsmaler har ligget over lands.GNS de seneste tre år. Og har været stigende.          Beskriv evt. udfordringer samt indsatser for at reducere afbruddet.</p> <p>Vi er bekendt med nogle af årsagerne til frafaldet på uddannelsen.          Vi er igang med efteruddannelse af underviserne med fokus på at skabe motivation i uddannelsen. Endvidere har et større fokus på at få eleverne ud i aftaler, så de føler, at der er en vej frem.          Derudover har vi ansat en ny underviser, som skal være med til at hjælpe med at ændre udviklingen.</p>	<p>RINI</p>	<p>Fastholdelse</p>	
<p>Undervisningsmiljøvurdering 22/23 - Byggeri</p>	<p>Der er lavet aftale om ombygning af malerværksteder, så de opfylder kravene til arbejdsmiljø. Vi har fokus på at fjerne ikke anvendelsesbare møbler fra lokalerne, så lokalerne føles imødekommende. Samtidig indretter vi lokalerne, så de anvendes optimalt.</p> <p>Endvidere er der på tværs af AARHUS TECH nedsat en arbejdsgruppe, som kigger på undervisnings- og opholdsmiljøer herunder cold and warm places, som skal imødekomme den generelle oplevelse af AARHUS TECH.</p>	<p>RINI</p>	<p>ETU</p>	

<p>Evaluering af LUU MALER - samarbejdet efteråret 2022</p>	<p>Dato for behandling af LUU-evaluering i LUU: 20. december 2023</p> <p>Konklusion fra mødet:</p> <p>Overordnet var alle tilfredse med samarbejdet, indhold og rammer.</p> <p>Dog var der enkelte punkter, som blev taget op til revidering ift. kommende møder, og dagsordenspunkterne til møderne blev revideret.</p> <p>De indkomne kommentarer er efterfølgende drøftet på LUU møder. Det er blevet oplyst, skolen er underlagt lovgivning ift. afbrud på uddannelserne, og at vi skal iværksætte mindre indgribende foranstaltninger, inden vi kan udmelde elever.</p> <p>Der er generelt på skolen iværksat en ændring i måden vi håndtere fravær og manglende studieaktivitet, som vi gerne vil se effekt af. Der samles op i LUU.</p>	<p>RINI</p>	<p>VTU</p>	<p>01-07-2023</p>
---	--	-------------	------------	-------------------