

OPFØLGNINGSPLAN: ERNÆRINGSASSISTENT 22/23

Emne	Handlingstrin	Ansvar	Effekt på måltal	Deadline
VTU Ernæringsassistent 2022 - opfølgning	<p>VTU gennemgået med team.</p> <p>Følgende tiltag/indsatser implementeres:</p> <ol style="list-style-type: none">1. RJL ringer til deltagende virksomheder i november 20222. Nyhedsbrev udsendes i januar ift. punkter, hvor vi oplever en nedgang i vtu'en3. Hooke virksomheder op på vores facebook - tage flere billeder fra undervisning, så virk. kan se, hvad deres elever er i gang med på skolen4. Afholdelse af praktikværtmøde primo september 2023	RJL	VTU	30-09-2023
Elevtrivsel ERNÆRINGSASSISTENT – 22/23	Kontaktlærerne følger eleverne tæt, samtaler og teamøvelser. Derudover gruppearb for at få dem tættere på de andre elever.	RJL	ETU	10-01-2024

<p>Indsatser for at begrænse frafald – ERNÆRINGSASSISTENT 22/23</p>	<p>Hvad er status? Vi gør/ har gjort følgende for at begrænse frafald på uddannelsen:....</p> <p>Opfølgingsmøder mellem elev og kontaktlærer, dialog med studievejleder, har bekymringsamtaler osv.</p> <p>Fokus på bedre klasse sammenhold igennem teamøvelser i starten af forløb og løbende.</p>	<p>RJL</p>	<p>Fastholdelse</p>	<p>10-01-2024</p>
<p>Flere lærepladser til ERNÆRINGSASSISTENTERNE – 22/23</p>	<p>Hvad er status? Vi gør / har gjort følgende for at hjælpe eleverne med at finde en læreplads....</p> <p>Der er på skolen konstant fokus på at eleverne tidligt får en udd.aftale med en virksomhed. Fra første dag på skolen og i den første uge af deres forløb møder virksomhedskonsulent, udd.leder, udd chef og kontaktlærer der alle taler om udd.aftaler. Der er løbenden opfølgning på udd. aftaler. Vi følger derudover skolens procedurer.</p>	<p>RJL</p>	<p>Fastholdelse</p>	<p>10-01-2024</p>

Øvrige udviklingstiltag for at sikre høj kvalitet på uddannelsen	Fokus på DEP (følger procedure) Teammøder med elev fokus og undervisningskvalitet Løbende indkøb af nyt grej og opdatering af køkkener	RJL	ETU	10-01-2024
------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	-----	------------