

Opfølgningsplan skoleåret 19/20 - Elektriker

| Emne/titel på indsats | Handlingen/indsatsen | Positiv effekt på? (ETU, Afbrud, VTU...) | Ansvarlig | Deadline |
|--|---|---|--------------|-----------|
| Lærersparring på tværs af GF2 hold | To lærere til samtaler med elever og støtte op om elever der har det svært ift. studieaktivitet | Fastholdelse | LBJK | Dec. 2020 |
| Fastholdelse | Ny fastholdelsesprocedure til håndtering af fravær hos elever. Tidligere indsats mod fravær, koblet sammen med samtaler med skolens lærer+uddannelseschef fra første samtale. | Fastholdelse | LBJK | Aug. 2020 |
| Fokus på studieaktivitet | Elever indkaldes ugentligt til samtaler vedr. studieaktivitet, hvis der ligger en faglig vurdering til baggrund herfor, fx aktivitet i timerne, manglende opgaver etc. | Fastholdelse | LBJK+CBA+SBA | Aug. 2020 |
| Faggruppemøder med fokus på rød-gul-grøn | Ugeevalueringer på klasserne og eleverne på hvilket faglige niveau de befinder sig på, i forhold til den indsats skolen skal gøre den efterfølgende uge. Møder er mellem GF2 undervisere og nærmeste leder. | Fastholdelse og ETU | LBJK+CBA+SBA | Aug. 2020 |

| | | | | |
|--|---|------------|-------------|-----------|
| Ny ledelse | <p>I dette skoleår har der været udskiftning af ledelse, hvilket bl.a. har ført til uro i afdelingens lærerteams.</p> <p>Der arbejdes derfor på at skabe ro og trivsel i afdelingen. Dette ventes også at have en positiv afsmittende effekt på elever og kursisters trivsel.</p> | MTU ETU | LBJK | Dec. 2020 |
| SPS og arbejdsglæde | Faste emner på afdelingsmøder, således at afdelingens medarbejdere har større fokus på elever med særlige behov, og at arbejdsglæde er et begreb der bliver arbejdet med løbende | MTU | LBJK | Okt. 2020 |
| Forbedre samarbejdet med praktikvirksomhederne | Praktikvirksomhederne efterlyser bedre kontakt til skolen. Lige nu går meget kontakt gennem medarbejdere. Denne kontakt skal etableres til nærmeste leder, Lasse Bøgelund i fremtiden. | VTU MTU | LBJK | Dec. 2020 |
| Bedre planlægning | Planlægning længere frem i tiden, for at synliggøre hvor der skal undervises og hvor der er tid til forberedelse og udvikling. Mere overskud til underviserne | MTU ETU | LBJK LRJ | Dec. 2020 |
| Klar kommunikation | Klar kommunikation fra nærmeste ledelse vedr. information og aftaler. | MTU ETU | LBJK | Aug. 2020 |