

VIL DU SIKRE DIG FAGLÆRTE VAGTER?

Det er nu, vi uddanner
fremtidens arbejdskraft

Støt uddannelsen
– der er mangel på praktikvirksomheder

AARHUS
TECH

Fordele ved at ansætte en sikkerhedsvagtelev

Når du ansætter en sikkerhedsvagtelev, giver det dig mulighed for at uddanne en ung elev fra grunden. Den rigtige elev i det rigtige job kan bidrage med opdateret viden, ny inspiration, opbygning af nye relationer og en masse gå-på-mod. Alt sammen vigtige parametre for at skabe vækst og udvikling i din virksomhed.

Udover at være en god investering i fremtidens medarbejdere er der også en række økonomiske fordele forbundet med at ansætte elever. Efter endt læretid vil din virksomhed råde over en ny og færdiguddannet medarbejder, der har indgående kendskab til forholdene i netop din virksomhed og hos kunderne. Dette vil være en indirekte besparelse for din virksomhed, idet du ikke skal ud og bruge penge og tid på rekruttering og introduktion af nye medarbejdere.

Når du indgår en uddannelsesaftale med en sikkerhedsvagtelev, får du automatisk udbetalt lønrefusion fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) under skoleperioderne. AUB's refusionssatser er gennemsnitlige refusionssatser på tværs af overenskomster i Danmark. Da der er forskel på, hvilken ugeløn elever på forskellige uddannelser skal have, er der også forskel på, hvilken refusionssats, I har ret til. Satserne vedtages hvert år på finansloven.

Elev	Kr. pr. skoleuge (2020 satser)
1. årselever	2.800
2. årselever	3.090
3. årselever	3.530
4. årselever	4.110
Voksenelever over 25 år	5.210

Om uddannelsen

Erhvervsuddannelsen til sikkerhedsvagt varer i alt 2 år og er opbygget af et grundforløb (1/2 år) og et hovedforløb med 3 praktikperioder og 3 skoleperioder (1 1/2 år).

Figuren nedenfor viser det fulde uddannelsesforløb:

Grundforløb GF2	Hovedforløb					
Skole 20 uger	Praktik	Skole 8 uger	Praktik	Skole 8 uger	Praktik	Skole 8 uger

Om skoleperioderne

Inden eleven kan starte på hovedforløbet skal han/hun have taget certifikat i:

- Førstehjælp inkl. færdselsrelateret førstehjælp
- Elementær brandbekæmpelse

Fag på hovedforløbet

Grundfag:

- Engelsk
- Samfundsfag
- Psykologi
- Idræt

Obligatoriske uddannelsesspecifikke fag

- Grundlæggende Vagt (Certifikat 2 uger)
- Kommunikation, konflikthåndtering og personlig sikkerhed
- Service i vagtbranchen
- Vagtformer
- Sikkerhedsanalyse, sikringsformer og brandmateriel
- Køreteknik og arbejdsmiljø for sikkerhedsvagter.

Hvad kræver det at have elever?

Virksomheden har ansvaret for den praktiske del af uddannelsen, hvorfor det er vigtigt, at der er ansatte, som behersker de grundlæggende funktioner, som eleven skal gennemgå som led i den praktiske del af uddannelsen. Desuden skal der være en praktikansvarlig medarbejder, der har tæt kontakt til eleven.

Ny bekendtgørelse gør det nemmere at ansætte elever pr. 1. august 2020

Med den nye bekendtgørelse som trådte i kraft 1. august 2020 er der kommet nye muligheder for virksomheder, der ønsker at blive godkendt som praktikvirksomhed.

Det er ikke længere et krav, at praktikvirksomheden kan oplære eleven i alle sikkerhedsvagtens forskellige vagtopgaver, som fx: runderende vagt, alarmpatruljetjeneste, stationær vagt, rådhusbetjent og servicevagt. De vagtopgaver, som virksomheden ikke kan varetage, tager skolen sig af.

Denne ændring betyder, at praktikvirksomheden kan give eleven de opgaver, som er vigtige at få løst uden skelen til bestemte vagtopgaver i praktikperioderne. Af øvrige ændringer kan nævnes, at de sidste to uger af certifikatkurset "Grundlæggende vagt" er flyttet til hovedforløbet, og uddannelsen er forlænget med et halvt års praktik.

Ansøgning om godkendelsen foretages ved kontakt til "SUS - Serviceerhvervenes Uddannelsessekretariat" - <http://www.sus-udd.dk/blanketter/sikkerhedsvagt>

Noget for dig?

Tag kontakt til Dorthe K. Jensen, konsulent i uddannelses- og praktikcenter, AARHUS TECH på T 2223 4526 eller dkj@aarhustech.dk og hør mere om dine muligheder.



Måltallet afhænger af din virksomheds branche

Bøde eller bonus?

Hvert år får landets virksomheder et måltal for hvor mange elever, de skal ansætte. Det afhænger blandt andet af virksomhedens sammensætning af erhvervsuddannede medarbejdere.

Målet udregnes i såkaldte elevpoint, fordi elever vægter forskelligt afhængig af deres uddannelse. Hvert år får alle erhvervsuddannelser tildelt en vægtning baseret på, hvor stor mangel der ventes at være på den enkelte faggruppe i fremtiden. For hvert elevpoint, en virksomhed mangler at opfylde, skal den betale 27.000 kr. i 'bøde'. Pengene går til 'bonus' til de virksomheder, der ansætter nok elever. En virksomhed kan godt et år have et måltal, der er lavere, end hvad der svarer til en hel elev. Hvis virksomheden vælger ikke at ansætte en elev, er den gennem ordningen i stedet med til at betale for uddannelsen af elever i andre virksomheder.

Kilde: praktikplads-AUB og ATP

Det bestemte antal elever afhænger af, hvor mange erhvervsuddannede (faglærte) medarbejdere, der arbejder i virksomheden, og en vurdering af, om virksomheden arbejder inden for en branche eller et område, hvor der er et større eller mindre behov for faglært arbejdskraft. Det er ikke medarbejderens arbejdsfunktion, men uddannelsesbaggrund som afgør om de indgår i den samlede beregning.

Læs mere om hvordan din virksomhed bliver et praktiksted på aarhustech.dk/virksomhed