

## Opfølgningsplan skoleåret 19/20 - Mekaniker

Emne/titel på indsats	Handlingen/indsatsen	Positiv effekt på? (ETU, Afbrud, VTU... )	Ansvarlig	Deadline
Lærersparring på tværs af GF2 hold	To lærere til samtaler med elever og støtte op om elever der har det svært ift. studieaktivitet	Fastholdelse	LBJK	Dec. 2020
Fastholdelse	Ny fastholdelsesprocedure til håndtering af fravær hos elever. Tidligere indsats mod fravær, koblet sammen med samtaler med skolens lærer+uddannelseschef fra første samtale.	Fastholdelse	LBJK	Aug. 2020
Fokus på studieaktivitet	Elever indkaldes ugentligt til samtaler vedr. studieaktivitet, hvis der ligger en faglig vurdering til baggrund herfor, fx aktivitet i timerne, manglende opgaver etc.	Fastholdelse	LBJK+OM+RKJ	Aug. 2020
Faggruppemøder med fokus på rød-gul-grøn	Ugeevalueringer på klasserne og eleverne på hvilket faglige niveau de befinder sig på, i forhold til den indsats skolen skal gøre den efterfølgende uge. Møder er mellem GF2 undervisere og nærmeste leder.	Fastholdelse og ETU	LBJK+OM+RKJ	Aug. 2020
Klare mål og struktur	Tydeliggørelse af daglige mål for Undervisning. Klar struktur i undervisningen, med den samme fremgangsmåde hver dag.	ETU	OM+RKJ	Dec. 2020

Ny ledelse	<p>I dette skoleår har der været udskiftning af ledelse, hvilket bl.a. har ført til uro i afdelingens lærerteams.</p> <p>Der arbejdes derfor på at skabe ro og trivsel i afdelingen. Dette ventes også at have en positiv afsmitende effekt på elever og kursisters trivsel.</p>	MTU ETU	LBJK	Dec. 2020
SPS og arbejdsglæde	Faste emner på afdelingsmøder, således at afdelingens medarbejdere har større fokus på elever med særlige behov, og at arbejdsglæde er et begreb der bliver arbejdet med løbende	MTU	LBJK	Okt. 2020
Forbedre samarbejdet med praktikvirksomhederne	Praktikvirksomhederne efterlyser bedre kontakt til skolen. Lige nu går meget kontakt gennem medarbejdere. Denne kontakt skal etableres til nærmeste leder, Lasse Bøgelund i fremtiden.	VTU MTU	LBJK	Dec. 2020
Bedre planlægning	Planlægning længere frem i tiden, for at synliggøre hvor der skal undervises og hvor der er tid til forberedelse og udvikling. Mere overskud til underviserne	MTU ETU	LBJK LRJ	Dec. 2020