

## Handlingsplan 2021\_2022: Elektriker

Indikator	Indsatser & handlinger	Ansvarlig	Udføres inden dato
Elevtrivsel	<p>Der er indført systematisk undervisningsevaluering på de længere hovedforløb. Så vi løbende kan holde øje med kvaliteten, og lave justeringer.</p> <p>I foråret 2022 havde vi en flok elever med på virksomhedsbesøg.</p>	JHR/uddannelsesleder & lærerteamet	30.06.2022
Mobning	I forbindelse med ETU-en blev eleverne spurgt til oplevet mobning, og de tilkendegivelser der var om mobning blev drøftet med relevante hold.	JHR	31.01.2022
Virksomhedstilfredshed	<p>Som noget nyt samler uddannelsesleder/JHR op på alle henvendelser fra virksomheder, og sørger for at de får en tilbagemelding. Det kan både være henvendelser vedr. selve uddannelsen og administrationen.</p> <p>Der holdes halvårlige møder med LUU.</p> <p>Elever på HF skriver til deres mester hver fredag, og informerer om hvad der er blevet arbejdet med på deres skoleophold.</p>	JHR	30.06.2022

Sikre at GF2 elever får 5,2 time pr. dag	I dette skoleår er eleverne blevet skemalagt med ekstra timer (fagfaglige fag) for at sikre, at de overholder minimumskravet. Desuden er der udviklet nye bonusfag/valgfag, som er mere relevante for eleverne/EUV2.	JHR	31.07.2022
Gennemførelse & afbrud	<p>Der bliver holdt informationsaftner for kommende elever – umiddelbart inden opstart på GF2. Dette er med til at sikre, at der sker en forventningsafstemning – og at eleverne ved hvad de går ind til.</p> <p>På GF2 har vi indført en buddy-ordning, hvor alle elever på GF2 og H1 får en makker/buddy. Det er makkerparrets opgave, at informere hinanden om hvad der foregår på skolen, hvis den ene er fraværende.</p> <p>Vi har de seneste år mistet 8-10 elever til andre skoler. Typisk i overgangen fra GF2 til HF/starten af HF. Derfor har vi fokus på at formidle vores moduler på vores hovedforløb – både til elever og virksomheder.</p> <p>Vi følger skolens procedure for opfølgning på fravær.</p>	JHR	31.07.2022
SKP – kvalitetssikring – forbedring af kvalitet	Der gennemføres to årlige evalueringer med SKO-erne, som der bliver fulgt op på. Til det opfølgende møde deltager uddannelsesleder, instruktør og SKO-erne.	JHR	31.07.2022

SharePoint x Kvalitet - Power BI x +

app.powerbi.com/groups/me/apps/1a8748db-89bc-4f8a-9334-74b9759b5e2e/reports/550e3ead-e02f-4363-93e3-b6d9cdb54883/ReportSection6cbfd05c...

Power BI AARHUS TECH Ledelse Kvalitet | Data opdateret 27.4.22 Søg efter

Filer Eksportér Chat i Teams Få indsigt

AARHUS TECH Ledelse

Org: It og teknologi Udd: Elektriker Mål: Alle Årstal: Aktuel

### KVALITETSMÅL SENESTE 3 ÅR

Organisation	Uddannelse	Mål	AT	DK	AT	DK	AT	DK	AT	DK	Indikator	Prædikator	Retning
It og teknologi	Elektriker	Tilliden til og trivslen på EUD - ETU	4,0	4,1	4,0	4,0	4,0	4,0					
It og teknologi	Elektriker	Tilliden til og trivslen på EUD - VTU	6,8	7,3	7,3	7,3	7,1	7,3					
It og teknologi	Elektriker	Flere skal fuldføre EUD - Fuldførelse	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6					
It og teknologi	Elektriker	Beskæftigelsesfrekvenser	0,8	0,8	0,8	0,9	0,8	0,9					

Side 9 af 13

12°C Mest skyet 10:40 12-05-2022

**Afbrudstal - uddannelsen**

Gf2 afbrud 3. mdr.	Kolonne2	2019	2020	2021
	AARHUS			
Elektriker, grundforløb 2	TECH	13%	7%	14%
	DK	13%	10%	9%

Overgang fra GF2 til HF - andel elever i gang med HF

Kolonne1	Kolonne2	2018	2019	2020
	AARHUS			
Elektriker	TECH	91%	89%	68%
	DK	84%	82%	82%

HF 3. mdr.	Kolonne2	2019	2020	2021
	AARHUS			
Elektriker, hovedforløb	TECH	0%	0%	8%
	DK	5%	3%	5%