

Emne	Handlingstrin	Ansvar	Effekt på måltal	Deadline	Status	Oprettet år
Gennemgang og opdatering af LUP - niveau 2 & 3	<p>Årlig gennemgang og opdatering af LUP - niveau 2 & 3. Niveau 2 skal egentlig målrettes uddannelsen, så I må gerne tilføje info, hvor det er relevant for eleverne i jeres område. Fx under afsnit 2.1 - fx. kontaktinformation. For inspiration se vedhæftet fil. Husk også at tjekke ændringer i BKTG - og opdater LUP i overensstemmelse hermed.</p> <p>LUP og gennemgang af forløbsplaner er henlagt til to arbejdsdage i løbet af jan. 2018 - hvor de enkelte GF2 og H. forløb revideres og evalueres. Særligt det nye H4, har opmærksomhed!</p> <p>H2 og delvist H3 er beskrevet, H4 afventes til NEXT som den første skole har kørt forløbet. Der har været afsat 2 hele arbejdsdage til projektet, og det forventes, at vi skal bruge en mere i løbet af feb. 2018.</p> <p>--</p> <p>Deadline flyttet pr. 6. feb => LUP-en i elevplan udfyldes hurtigst muligt - og redigeres efterfølgende og løbende, når der kommer ændringer i BKTG . For info om LUP-indhold - se under dokumenter LUP skabelon UVM</p>	Rasmus Nygaard	Dokumentation	01-08-2018	I gang	2017/2018

<p>Opfølgning ETU SKP Inhouse Graphic - Mediegrafikere</p>	<p>Fokusgruppeinterviews med samtlige elever, der har haft mulighed for at svare på ETU'en ift. forbedringsforslag</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udredning samt forbedringsforslag følger snarest, når jeg har afholdt møde med instruktørerne ift. handlingsplan <p>Handlingsplanen dækker over hele afdelingen dvs. mediegrafikere, Webudviklere, Teknisk Designer og Teatertechnikerudd.</p> <p>TUE – Handlingsplan:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Forsætte det gode arbejde med mange in- og eksterne projekter · Eleverne bliver sat i hold gennem efteråret, hvor de skal arbejde med praktikmål gennem projekter internt i huset. I disse perioder bliver der afsat tid til at arbejde med ansøgningsskrivning og praktik opfølgende arbejde. · SKP'en har flyttet til andre og bedre lokaler, hvilket burde resultere i, at det fysiske arbejdsmiljø markant forbedres. <p>MG – Handlingsplan</p> <p>Generelt er ETU'en gået meget frem på meget kort tid. Det har vist sig, at medinddragelse og at eleverne føler sig hørt, har virket. Dette er blandt andet sket gennem Fokusgruppe interview lavet af Inge og Rasmus, og et stort arbejde af Phillip og Iben inden i IHG.</p> <p>Kommentarer til de enkelte punkter fra ETU'en</p> <ul style="list-style-type: none"> · Spg. 4-6: Phillip er ved at udvikle et projektråd, som skal være med til at skabe overblik over for eleverne og Instruktørerne for at skabe motivation, transparens og engagement. Dette skal afprøves inden for de næste to uger. Se bilag 1. · Spg. 15: Det hele er sat mere i system. Mia Rosted er forbi 2 gange på GF2 og lister regler og rammer op. Iben/Phillip kan med fordel inviteres med 2. gang på GF2. · Spg. 16-18: Det er vigtigt, at være meget eksplicit omkring, hvor Phillip og Iben er henne, samt at alle aftaler står beskrevet i kalenderen, som er fælles for IHG. · Spg. 19-26: Phillip og Iben oplever, at de mere er blandt eleverne – administrationen, specielt sygdomsmeldinger/processen, har fyldt meget, men gør det ikke lige pt. I hvert fald er resultater gået virkelig meget op! De kan også hænge sammen med kundeopgaverne, som pt. er større – og færre. I efteråret 2017, var der flere projekter inde. Elevantallet er faldet fra 40 til 30, og det kan virkelig også mærkes i dagligdagen. Generelt opleves der en positiv stemning inde i IHG. · Spg. 31-33: Jobsøgningsdage og Mia Rosted har været med til at der opleves en stigning i tilfredsheden med arbejdet omkring praktikpladssøgning. Generelt er der mere fokus på at få skrevet gode ansøgninger og processen heri. 	<p>Inge Dolmer</p>	<p>ETU</p>	<p>01-08-2018</p>	<p>Fuldført</p>	<p>2017/2018</p>
<p>Handlingsplan MTU medieafd.</p>	<p>MTU'en bliver præsenteret og introduceret på et afdelingsmøde d. 20. feb. - hvorefter at den vil blive behandlet, når resultatet bliver tilgængeligt. Alt efter resultatet vil der blive lavet en procesbrkrivelse for det videre arbejde...</p>	<p>Rasmus Nygaard</p>	<p>MTU</p>	<p>30-06-2019</p>	<p>I gang</p>	<p>2018/2019</p>
<p>MTU opfølgning afdelingen</p>	<p>MTU'en bliver præsenteret og introduceret på et afdelingsmøde d. 20. feb. - hvorefter at den vil blive behandlet, når resultatet bliver tilgængeligt. Alt efter resultatet vil der blive lavet en procesbrkrivelse for det videre arbejde...</p>	<p>Rasmus Nygaard</p>	<p>MTU</p>	<p>01-10-2018</p>	<p>I gang</p>	<p>2018/2019</p>

VTU opfølgning Mediegrafiker - 2018	Status på måling: VTU'en ligger markant over det generelle niveau på AT. Opfølgning med teamet: Undersøgelsen har været vendt i teamet. Har ført til følgende aftalte ændringer: Fortsætte den gode udvikling.	Rasmus Nygaard	VTU	01-01-2019	Fuldført	2018/2019
Lærerstyret undervisning GF2 5,2 timer pr. dag	Opfølgning på om eleverne får den undervisning de skal samt om undervisningen lever op til de fem krav. Alle elever skal have 5,2 timers undervisning pr. undervisningsdag. Ved lærerstyret undervisning forstås undervisning, 1) som er skemalagt, 2) som er tilrettelagt af læreren, 3) som er obligatorisk for eleven, 4) hvor læreren umiddelbart er fysisk eller digitalt tilgængelig, og 5) hvor læreren er aktiv opsøgende i forhold til elevernes læring. Organiseringen på GF2 er beskrevet i vedlagte Håndbog for undervisere - der henvises til afsnittet omkring Skema og timer for GF2.Håndbog for undervisere TECH januar 2018 version 3.docx	Rasmus Nygaard	ETU	01-10-2018	Fuldført	2018/2019
Digitalisering af undervisning - MEDIEGRAFIKER	Målet er at undervisningen er beskrevet på its learning – herunder alle undervisningsmaterialer er lagt i systemet og its learning bruges aktivt i undervisningen til at tydeliggøre klare mål med undervisningen.	Rasmus Nygaard	Dokumentation	01-01-2019	Fuldført	2018/2019
Elevtrivsel Mediegrafiker – 2018	Status på måling: Trivsel uddannelsen: 4,3 Opfølgning med teamet: Generelt er der gennemført udviklingsdag for teamet, hvor der er blevet arbejdet med teamsamarbejde og taksonimi på uddannelsen. Har ført til følgende aftalte ændringer: Mere pædagogisk input og diskussion på teammøder, samt at uddannelses forløb skal gennemgås endnu en gang, og at der skal skabes konsensus omkring <u>tolkningen af vejledingerne for forløbene.</u>	Rasmus Nygaard	ETU	01-01-2019	Fuldført	2018/2019
Frafald og fravær GF2 mediegrafiker – 2018	6 elever er stoppet ud af 45. Det er et acceptabelt niveau. Vi gør følgende for at reducere frafald: Afdelingen arbejder med Ta Fat - se vedlagte procedure.Procedurebeskrivelse.pdf	Rasmus Nygaard	Fastholdelse	01-04-2019	Fuldført	2018/2019