

TEATERTEKNIKER OPFØLGNINGSPLAN 17/18

Emne	Handlingstrin	Ansvar	Effekt på måltal	Deadline	Målet nået	Status
Gennemgang og opdatering af LUP - niveau 2 & 3	<p>Årlig gennemgang og opdatering af LUP - niveau 2 & 3. => Niveau 2 skal egentlig målrettes uddannelsen, så I må gerne tilføje info, hvor det er relevant for eleverne i jeres område. Fx under afsnit 2.1 - fx. kontaktinformation. For inspiration se vedhæftet fil.</p> <p>I skrivende stund, hvor udlæggelsen af uddannelsen er en realitet, så vil der ikke blive arbejdet mere på LUP for TUE, men derimod sikres at de forløb, som kører i foråret sker efter de gældende regler.</p> <p>---</p> <p>Deadline flyttet pr. 6. feb => LUP-en i elevplan udfyldes hurtigst muligt - og redigeres efterfølgende og løbende, når der kommer ændringer i BKTG . For info om LUP-indhold - se under dokumenter LUP skabelon UVM</p>	Rasmus Nygaard	Dokumentation	01-08-2018	Slet ikke	I gang
Virksomhedstilfredshed sep. 2017 - Opfølgning	<p>Ift. oprettelse af elevpladser i Jylland og på Fyn d. 24. jan. 2018. Internt skifter vi konsulent d. 1. feb. og der er allerede aftalt opfølgende møde og overdragelse af området til den nye konsulent, dog vil TUE ikke have første prioritet ift. eks. MG og TD grundet udlæggelsen af undervisningen. Dog skal der samarbejdes med NEXT omkring afklarende spørgsmål, samt intro til branchen.</p> <p>Generelt bliver der holdt opfølgingsmøder mellem leder og konsulent ca. hver 3. uge på Skolen for Medie og Service for at sikre et flor, de rette indsats og gennemskulighed inden for området. Dette arbejde vil fortsætte fremover.</p>	Rasmus Nygaard	VTU	31-10-2017	Delvist	I gang

<p>ETU Teater 2017 - opfølgning</p>	<p>Gennemgå ETU-resultatet i teamet og aftal forbedringer.</p> <p>Beskrive de aftalte forbedringer her: ... Husk var den samlede tilfredshed under GNS. 4.32 - aftal da mindst tre forbedringer. Fælles indsatser på tværs af uddannelserne i skoleåret 17/18 er feedback, opstilling af klare mål samt undervisningsmiljøet.</p> <p>Situationen omkring TUE er speciel lige pt. da vi står overfor en udlægning af undervisningen til NEXT i København. Rasmus Nygaard har holdt møde med uddannelsesleder og konsulent på NEXT omkring virksomheder og elever. der er lavet individuelle planer for alle elever, og alt i alt har der været meget ro omkring udmeldingen. Rasmus Nygaard følger sagen tæt ift. elevtilfredshed.</p>	<p>Rasmus Nygaard</p>	<p>ETU</p>	<p>09-02-2018</p>	<p>Helt</p>	<p>Fuldført</p>
-------------------------------------	---	-----------------------	------------	-------------------	-------------	-----------------

<p>Undervisningsmiljøvurdering Teater - Selvevaluering foråret 2018</p>	<p>I 2018 vil der være fokus på undervisningsmiljøet - og dette er emnet for årets selvevaluering. Det betyder følgende opgaver for dig og dine teams,</p> <p>I skal kortlægge undervisningsmiljøet for den enkelte uddannelse. I skal give en vurdering af uddannelsesstedets fysiske, psykiske og æstetiske miljø. I vurderingen skal I inddrage elever. For inspiration se dokumentboksen. Kortlægningen skal munde ud i et referat på max. 2 sider. Referatet skal afslutningsvis indeholde jeres vurdering af udfordringer i undervisningsmiljøet samt hvordan eventuelle udfordringer løses. I disse overvejelser skal I have fokus på, om I udnytter de eksisterende rammer bedst muligt herunder valg af pædagogik o.lign. Giver jeres analyse anledning til ændringsforslag, beskrives disse samt tidsplan for hvornår de løses - i referatet. Giver jeres kortlægning og analyse anledning til ændringer, som I ikke selv kan løse, afleveres opgaven til ansvarlige. Referatet vedhæftes denne opgave samt sendes til sbkn senest ved udgangen af maj.</p> <p>Der vil løbende blive snakket og taget temperatur på eleverne, som kommer til at gå på TUE gennem foråret. Der er stor fokus på overflyninger og udlægningen generelt. Det vil ikke give mening at opstille handlingsplaner mm. for TUE, grundet uddannelsens fremtid, men derimod vil kræfterne blive brugt på at sikre eleverns ve og vel, samt afklare eventuelle spørgsmål omkring ovenstående.</p> <p>Ledelsen er meget opsatte på, at der sikres en gennemsigtig</p>	<p>Rasmus Nygaard</p>	<p>ETU</p>	<p>31-05-2018</p>	<p>Delvist</p>	<p>I gang</p>
---	---	-----------------------	------------	-------------------	----------------	---------------

<p>Skolepraktik tilfredshedsmåling - opfølgning</p>	<p>Tilfredshedsmålingerne for SKP er overdraget til Inge Dolmer efter en beslutning i chefgruppen, Der er gennemført fokusgruppeinterview med SKP instruktørerne, men i dette tilfælde ikke eleverne - da TUE's SKP er en af de eneste SKP'er, som er i kraftig fremgang. Interviewet afslørede dog, at der ville være godt, hvis der blev: Faste teamøder ift. planlægning og at det er ok at sige nej til eksterne opgaver, som kunne stresse unødigt for instruktører og elever.</p>	<p>Rasmus Nygaard</p>	<p>ETU</p>	<p>31-03-2018</p>	<p>Helt</p>	<p>Fuldført</p>
<p>Opfølgning ETU SKP Teaterteknikeruddannelsen</p>	<p>OBS - Forbedringsforslag:Faste jobsøgningsdage/ lave CV'er – bede om hjælp fx Mia Rosted, Rasmus (få det sat i kalenderen)Være tydeligere omkring praktikmål – Hvor langt er eleverne? Er der nogen der halter bagud?Være bedre til at evaluere med eleverne efter endt forløb/ projekt også ift. elevens praktikmålSKP'en har rigtigt dårlige faciliteter dvs. de har kun et klasselokale at være i og må låne sig frem til værksteder, lokaler, når der ex. Skal bygges kulisser etc. Håber at kunne overtage min. En af "black boxes" i TUE's lokaler, når uddannelsen udlægges til NEXT i august 2018 Instruktørerne underrettes inden næste ETU, således de kan forberede eleverne på den forestående ETU ift. formål etc. og måske kunne det have fået svarprocenten op (46%) – altså kun lige godt halvdelen af eleverne har svaret (en venlig reminder eller have udfyldt den i fbm opstart på en dag)</p>	<p>Inge Dolmer</p>	<p>ETU</p>	<p>01-08-2018</p>	<p>-</p>	<p>I gang</p>

<p>Fravær GF2-eleverne Teater - efteråret 2017</p>	<p>Gennemgå efterårets fravær for GF2-eleverne, og vurder om der skal ændres i jeres opfølgingsprocedure. Husk - skolens måltal for fravær er 10% eller under.</p> <p>For hele afdelingen gælder det, at vi arbejder med fravær og fastholdelse gennem Ta Fat programmet, som jeg har vedhæftet i dette dokument.</p> <p>Den eneste uddannelse, som når 10 %'s frafald er WI, men det er stadig en forbering ift. tallene før at Ta Fat programmet blev sat i søen. Opdateret PP AARHUS TECH Ta fat elevrettet version 16.1.18 v2.pptx Jeg skal være kontaktlærer.pptx</p>	<p>Rasmus Nygaard</p>	<p>Fastholdelse</p>	<p>30-04-2018</p>	<p>Helt</p>	<p>Fuldført</p>
<p>Fastholdelse - opfølgning og evt. revision af procedure</p>	<p>Forhold jer til afbrudstallene for uddannelsen i biorg og vedhæftet fil. ... Når I ikke skolens måltal med afbrud på max 20% på GF2 - beskriv da de nødvendige handlinger.</p>	<p>Rasmus Nygaard</p>	<p>Fastholdelse</p>	<p>31-05-2018</p>	<p>-</p>	<p>Oprettet</p>