

Evaluering af arbejdet i LUU - AARHUS TECH

- selvevaluering 2022

Mia Braamunch Rasmussen
28. februar 2023

AARHUS
TECH



Årets emne

Emnet for årets selvevaluering 2022 er evaluering af arbejdet i LUU. Skolens direktion og bestyrelsen har haft et ønske om, at blive klogere på det arbejde der foregår i LUU, herunder om skolen får det tilstrækkelige udbytte af grupperne, og i forlængelse heraf hvordan skolen kan støtte arbejdet bedst muligt. Det er skolens overbevisning, at velfungerende LUU-er kan bidrage til at styrke et positivt samarbejde mellem skole og virksomheder, hvilket der har været fokus på de seneste år på AARHUS TECH. Valget af emne er således i tråd med skolens fortsatte fokus på at forbedre vores relationer til de virksomheder, der har lærlinge på AARHUS TECH eller forventes at få – og virksomheder i øvrigt. Sidste år var årets selvevalueringsemne forbedring af kommunikation mellem skole, lærling/elev og virksomhed, og de aftalte indsatser herfra er desuden fortsat i 2023. Ligeledes har vi et fokus på at øge antallet af lærepladser ikke mindst som følge af tre-partsaftalen, og det opsøgende arbejde overfor virksomheder er intensiveret i 2022 og 2023. Således er optimering af arbejdet i LUU et naturligt tredje element at satse på for at sikre bedst mulige relationer til virksomhederne – vores samarbejdspartnere.

Metoden brugt til selvevaluering - beskrivelse af forløbet

Direktionen og et medlem fra bestyrelsen igangsatte først i september en spørgeskemaundersøgelse, som havde til hensigt at undersøge følgende omkring de enkelte LUU:

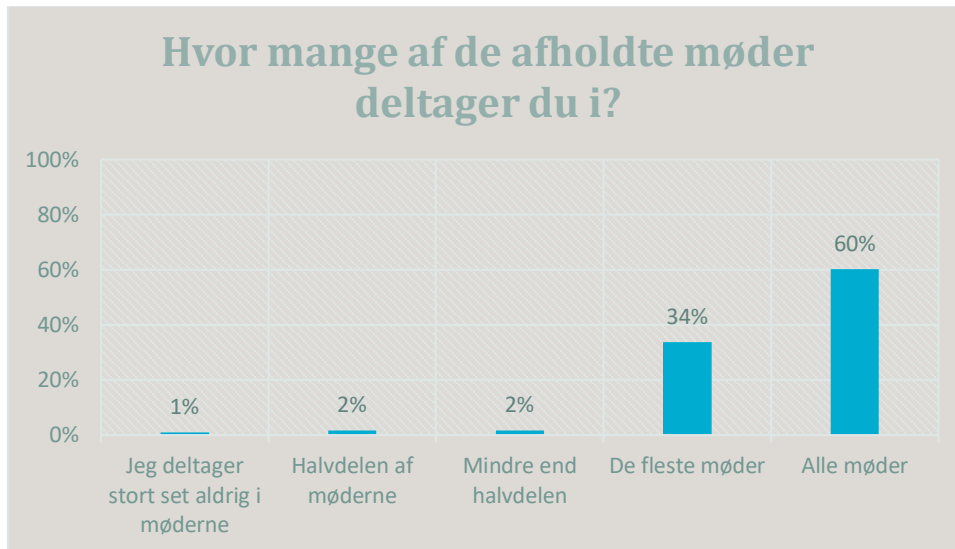
- Mødeaktivitet & mødedeltagelse
- Mødernes indhold
- Overholdelse af formalia
- Oplevet udbytte
- Medlemmernes syn på uddannelsen

Alle 162 LUU-medlemmer fik tilsendt link til spørgeskemaet 6. september, og 114 valgte at besvare skemaet. Svarprocenten endte således på 70%.

Resultaterne drøftes af bestyrelsesmedlem, skolens ledelse samt de enkelte LUU i efteråret 2022 samt 1. kvartal 2023. I forlængelse af drøftelserne aftales indsatser, som skal sikre et forbedret arbejde i LUU.

Analyse

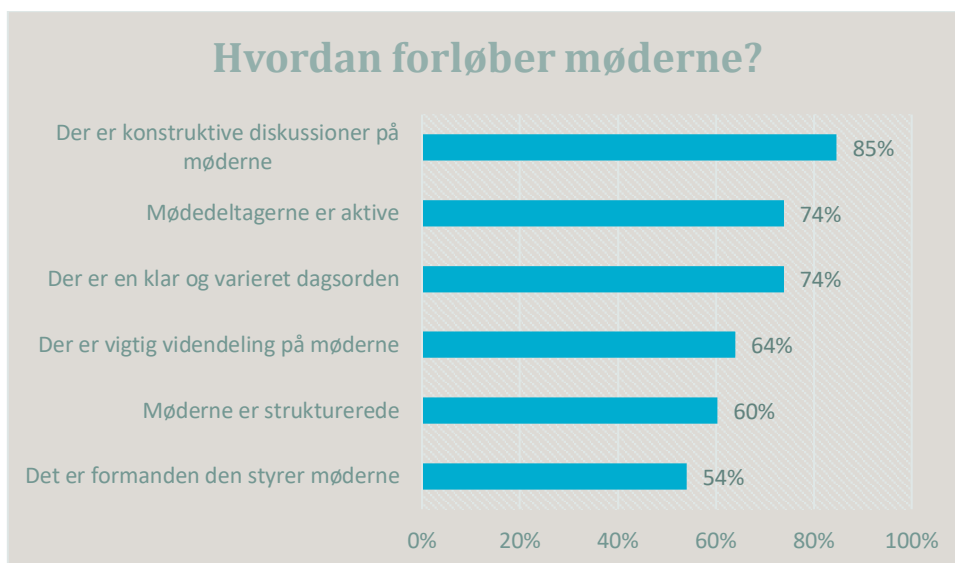
Mødeaktivitet & mødedeltagelse



LUU-medlemmerne blev i undersøgelsen spurgt til, hvor mange møder de årligt inviteres til, og her svarede 82% fire møder årligt eller flere. Desuden blev de spurgt til hvor mange af de afholdte møder de deltog i. Til dette svarede 60% alle møder og 34% de fleste møder.

De fleste inviteres dermed til mindst fire møder årligt (82%), og de fleste prioriterer at deltage (94%). Så hvad angår mødeaktiviteter og mødedeltagelse ser det godt ud.

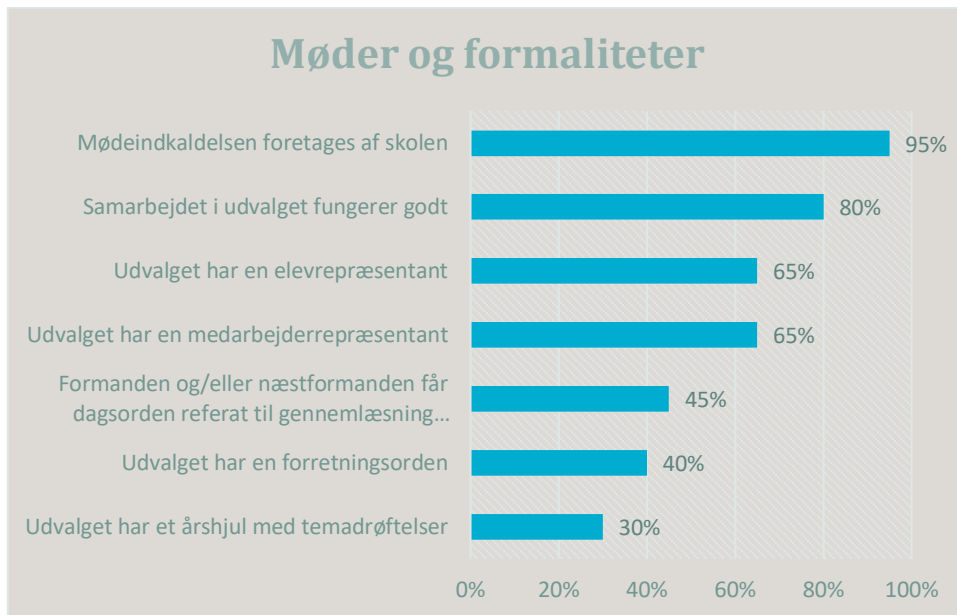
Mødernes indhold





Indholdet af møderne er til dels i overensstemmelse med hvad der forventes. 85% oplever at der er konstruktive diskussioner, og 82% oplever der snakkes relation mellem skole og virksomhed. Omvendt er LUU tilsyneladende ikke tilstrækkelig involveret i kvalitetssikring af uddannelserne fx oplever 44% at ETU er på dagsordenen og 37% oplever VTU er på dagsordenen. Disse undersøgelser er ellers væsentligt input til vurdering af kvaliteten i uddannelsen.

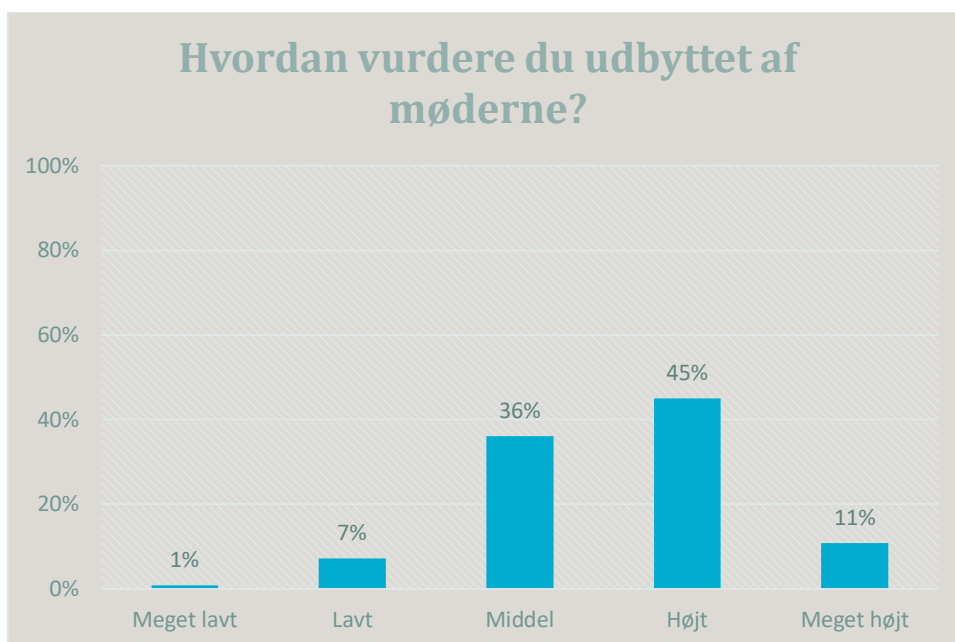
Overholdelse af formalia



Dette spørgsmål blev besvaret af formand og næstformand.

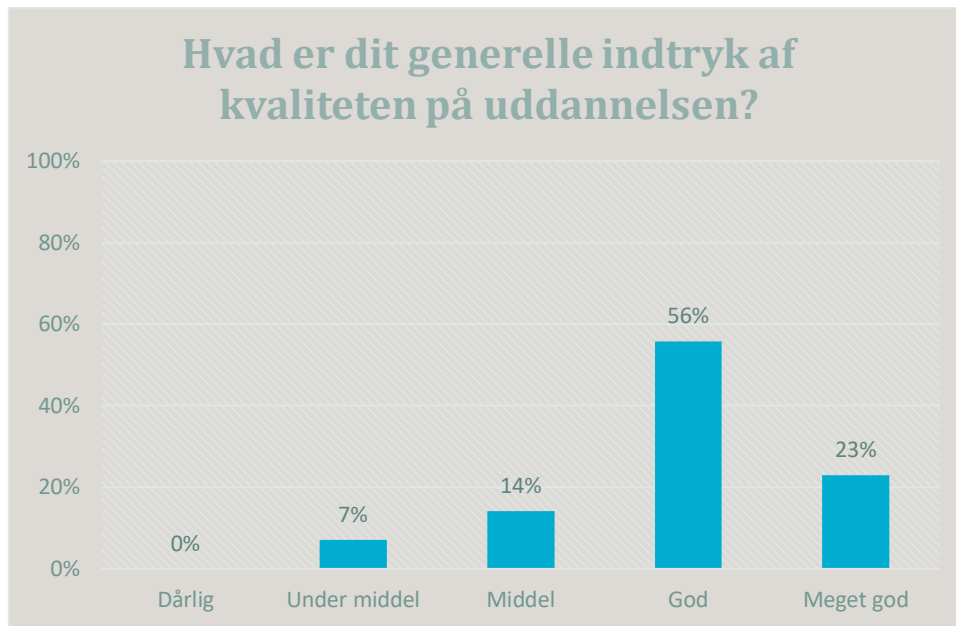
Som figuren viser sker overholdelse af formalia i forbindelse med møderne delvist. AARHUS TECH indkalder fx til møderne, men fx er det ikke altid formanden der styrer møderne, og dagsorden samt referat sendes ikke altid til gennemlæsning.

Oplevet udbytte af møderne



I alt er der 44%, som oplever at udbyttet af møder er middel eller lavt. Mao. lige under halvdelen af deltagerne i undersøgelsen oplever ikke de får tilstrækkeligt ud af møderne, så det er i underkanten.

Medlemmernes syn på uddannelsen



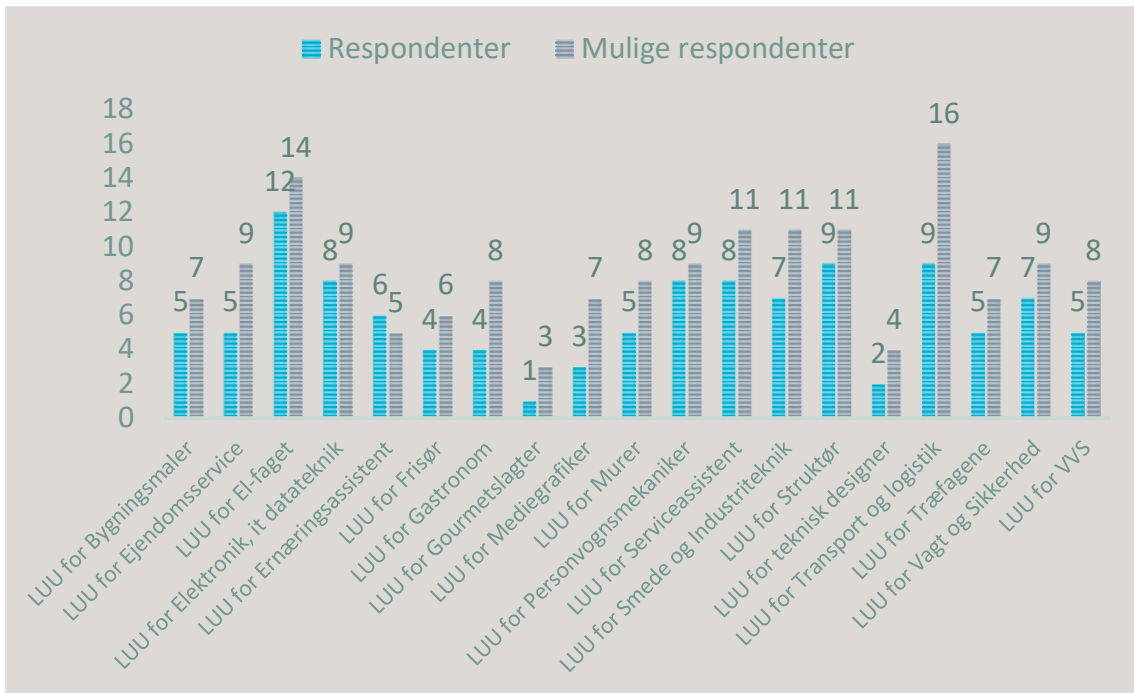
79% vurderer at kvaliteten af uddannelsen er god eller meget god. Så selvom LUU-arbejdet ikke altid foregår lige struktureret lader det til, at der er opbakning til uddannelsen og tillid til kvaliteten.

Konklusion på undersøgelsen

LUU medlemmerne mødes typisk som de skal dvs. fire gange årligt, og de har konstruktive diskussioner på møderne. LUU medlemmerne bakker op om deres uddannelse, og vurderer at kvaliteten er god, hvilket er meget positivt. Omvendt foregår møderne ikke altid lige struktureret, man får ikke altid drøftet de vigtigste emner og for mange oplever at de ikke får fuldt udbytte. Så denne del bør forbedres.

Analysen har desuden vist, at der er væsentlig forskel på tværs af de enkelte LUU – både mht. antallet af medlemmer og oplevelsen af arbejdet i LUU. Det bliver derfor også nødvendigt at få fulgt op i forhold til de enkelte LUU, og få aftalt hvad der skal til for at sikre et godt samarbejde.

Som figuren nedenfor viser svinger antallet af medlemmer i de enkelte LUU fra 3 til 16.



Det videre arbejde med selvevalueringen og de valgte indsatser

- Det samlede resultat af undersøgelsen er blevet drøftet af bestyrelsesmedlem samt direktion og ledelse på AARHUS TECH – efteråret 2022.
- Resultatet opgjort pr. LUU drøftes i de enkelte LUU 4. kvartal 2022 samt 1. kvartal 2023.
- Der er udviklet en skole standard for en forretningsorden for LUU samt et årshjul for indholdet af møderne. Dette skal sikre mere ensartethed, struktur samt korrekt indhold af møderne – og forhåbentlig dermed en oplevelse af større udbytte. Forretningsorden og årshjul implementeres i foråret 2023.