

Handlingsplan 2021_2022 – Gastronomi/afdelingen: Skolen for trends & gastronomi

Indikator	Indsatser & handlinger	Ansvarlig	Udføres inden dato
Elevtrivsel	<p>Der er i dette skoleår investeret ekstra i de fysiske rammer – både hvad angår lokaler og udstyr. Herudover har der været brugt en del ressourcer i lærerteamet/afd. på at opdatere LUP-erne. Dette gælder for alle uddannelser under skolen for trends og gastronomi.</p> <p>I øvrigt ligger elev-tilfredsheden på gastronomi-uddannelsen højt, og derfor er der heller ikke ekstra tiltag. Man fortsætter det gode arbejde – herunder at arbejde efter princippet om, at eleven er i centrum.</p>	MV/udd.leder & lærerteamet	30.06.2022
Virksomhedstilfredshed	<p>I skoleåret 21/22 er vi startet med at lave nyhedsbreve til alle virksomheder med elever. Indholdet er først og fremmest om hvad der sker på uddannelsen, i afdelingen, ændret lovgivning mm. Desuden kan virksomhederne følge med på uddannelsens facebook side, hvor der løbende lægges nyheder op.</p> <p>Der afholdes mestermøder minimum i forbindelse med H1, hvor mester og elev inviteres til en samtale med skolen. Der har i indeværende skoleår været fokus på overholdelse af praktikmål til samtalerne.</p>	RJL (Udd.chef) & MV (Udd.leder)	30.06.2022

	Generelt bruges der flere ressourcer på virksomhedsbesøg. og det er både uddannelsesleder og kontaktlærere der tager på flere besøg.		
Praktikpladser	På uddannelsen har der været afholdt jobdating, hvor virksomhederne er blevet inviteret ind på skolen for at møde potentielle lærlinge. Møderne afholdes 2 gange årligt og er godt besøgte.	RJL (Udd.chef) & MV (Udd.leder)	30.06.2022
Sikre at GF2 elever får 5,2 time pr. dag	Elever på afdelingens uddannelser, når alle minimumstallet. Det har været prioriteret de seneste år. Det sikres bl.a. ved, at skemalægger er meget grundig med opfølgningen, og reagerer hurtigt hvis det bliver opdaget at en elev mangler timer.	RJL (Udd.chef) & MV (Udd.leder)	30.06.2022
Gennemførelse & afbrud	Afbruddet på uddannelsen er på niveau med landsgennemsnittet, så det har ikke været nødvendigt at sætte ind med ekstra indsats. Der arbejdes derfor med at reducere afbruddet, som vi plejer. Dvs. der arbejdes på at spotte inaktive elever, elever med fravær o.lign. Eleverne bliver indkaldt til samtale med kontaktlæreren og der aftales en handlingsplan.	MV & lærerteamet	30.06.2022
SKO – forbedring af kvaliteten	De få SKO-elever der er - bliver i højere grad involveret i kantinens drift.	MV & lærerteamet	30.06.2022