

Emne	Handlingstrin	Ansvar	Effekt på måltal	Deadline
MTU 2018 - metalafdelingen	MTU-rapporten gennemgås inden 1. november. Resultatet for samlet arbejdsglæde er 69 og der skal igangsættes forbedringer. En forbedring bliver nærmeste leder og kommunikation, og der vil bl.a. blive afholdt MUS i efteråret.	Palle Herskind Jørgensen	ETU	21-12-2018
VTU 2018 - VVS	Rapporten gennemgås med uddannelsesteamet. Indsatser => Der arbejdes på at forbedre kommunikationen med virksomhederne i forbindelse med indkaldelse til skoleophold. I indkaldelsesmailen vil der fremover være link til kort beskrivelse af mål for skoleophold.	Palle Herskind Jørgensen	VTU	28-02-2019
Frafald - Ta fat & bedre overgangsfrekvens	26. Feb: For skoleåret 2018 faldt ca. 40% fra af vores GF2-VVS-er. Der arbejdes med Tag fat i afdelingen. Der er usikkerhed om modellen virker. VVS-erne har desuden opdelt i to hold for at opnå optimal holdstørrelse (16 per hold). Frafaldet på GF2 er i overkanten på 20%+. Der indføres nu ta fat, som forhåbentlig kan hjælpe. Desuden vil der blive arbejdet på at få alle elever med gennemført GF2 videre i en praktikaftale.	Palle Herskind Jørgensen	Fastholdelse	28-02-2019
Flere talentelever på VVS	Pt. er der én talentelev på VVS - og det er for lidt. Derfor skal der igen fokus på talentelever i teamet. Bl.a. skal underviserne på GF2 være bedre til at spotte mulige talentelever og videreformidle dette til praktikpladskonsulent mm.	Palle Herskind Jørgensen	Udfordre elever	30-03-2019
Digitalisering af undervisningen - VVS	Målet er at undervisningen er beskrevet på its learning – herunder alle undervisningsmaterialer er lagt i systemet og its learning bruges aktivt i undervisningen til at tydeliggøre klare mål med undervisningen. Status er 26. feb. at alt UV-materiale er lagt i systemet - samt målpinde er beskrevet. Nu skal alle underviserne så bruge det optimalt. Det arbejdes der frem mod sommerferien.	Palle Herskind Jørgensen	Dokumentation	30-06-2019

Elevtrivsel VVS – 2018	<p>Status på måling: Opfølgning med teamet - dato: december 2019</p> <p>I forbindelse med spørgsmålene: Hvor ofte synes du at -</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) lærerne er gode til at give tilbagemelding på min indsats</li><li>2) lærerne opstiller klare mål for, hvad jeg skal lære</li><li>3) lærerne er gode til at forklare tingene, så jeg forstår dem</li><li>4) Lærerne er godt forberedte</li><li>5) Lærerne overholder aftaler</li><li>6) Lærerne giver mig ansvar</li></ol> <p>Da en stor del af besvarelserne med stor sandsynlighed er baseret på en vikar, som vi på det tidspunkt var afhængige af, er vurderingen at det lave index er et enkeltstående tilfælde.</p> <p>Dog skal siges at VVS uddannelsen på lige fod med de øvrige uddannelser i Metal også er i gang med at implementere itslearning i undervisningen, hvor opgavestyring, feedback, overblik over alle dele af uddannelsen og nye tiltag med f.eks videoklip skal fremme flere af de ovennævnte punkter.</p>	Palle Herskind Jørgensen	ETU	01-01-2019
------------------------	--	--------------------------	-----	------------