

OPFØLGNINGSPLAN: ELEKTRIKER 22/23

Emne	Handlingstrin	Ansvar	Effekt på måltal	Deadline
Reducere frafald Elektriker 22/23	I foråret 23 har frafaldet været relativt højt. Det skyldes tilfældigheder, og ikke et mønster. Der gøres meget for at holde på eleverne bl.a. holdes der mange samtaler med elever med højt fravær, og hvis de ser ud til ikke at trives. Kontaktlærerne følger eleverne tæt og til bekymringssamtaler deltager uddannelsesleder, sps-vejleder og relevante undervisere.	JHR	Fastholdelse	01-07-2023
Bedre socialt miljø & motivation - elektrikerne 22/23	I skoleåret har der været fokus på at forbedre det sociale miljø i klassen. Eksempelvis har der været ekskursion til Tangværket (udstilling). Desuden er der, og har været, fokus på virksomhedsbesøg. Et hold besøgte fx. Aura i indeværende skoleår. Formålet er dels at ryste eleverne sammen, men også at sikre de er motiveret for deres erhverv.	JHR	ETU	01-07-2023
Udvikling af nyt bonusfag til meritelever 22/23	I foråret 2023 har man på elektrikeruddannelsen udviklet nyt bonusfag elektriker/data. Faget er udviklet af en data-underviser, som har haft vinklen relevante dataopgaver for en elektriker. Fra sommer 2023 vil der blive undervist i faget.	JHR	ETU	01-07-2023
Mere virksomhedspraktik under GF2 - elektriker fra 23/24	I foråret 2023 er man på elektrikeruddannelsen kommet med i et Rockwool-projekt 'Os i branchen'. Fokuset er at få eleverne tættere på virksomhederne under deres GF2. Det betyder bl.a. mere egentlig praktik samt at eleverne får en tutor (tidligere elektriker-elev).	JHR	ETU	01-10-2023
God virksomhedskontakt 22/23	Der har i skoleåret været fokus på at opretholde, og fortsat skabe gode relationer til virksomhederne med elever. Det sker ved hyppigere telefonisk kontakt. Fx. vedr. elever, hvis der opstår administrative fejl, ændringer i uddannelsen o.lign. I foråret 23 vil der desuden blive sendt et nyhedsbrev.	JHR	VTU	01-07-2023

Indgåelse af uddannelsesaftaler - Elektriker 22/23	I 2022 havde 52% af eleverne en læreplads inden de sluttede deres uddannelse. Indfasningsmålet var 46%. Dermed nås målet. Uddannelsen arbejdede i 2022 tæt sammen med konsulenten omkring dette. Og eleverne var skemalagt med praktikpladssøgning. Fra 2023 vil der blive tilknyttet ny konsulent med stor erfaring med salg.	JHR	Fastholdelse	01-07-2023
---	--	-----	--------------	------------