

MEKANIKER OPFØLGINGSPLAN 17/18

Emne	Handlingstrin	Ansvar	Effekt på måltal	Deadline	Målet nået	Status
Flere elever på talentspor	<p>17 jan. 2018.</p> <p>Ved årets udgang var der 0 elever på talent på uddannelsen. Næste opfølgning er 1. kv. 2018. Jeg har rykket deadline til den 31 marts.</p> <p>Målet er at 10% af eleverne skal være talentelever.</p> <p>---</p> <p>"Ved udgangen af skoleåret 16/17 havde I ingen elever på talentspor.</p> <p>Vi bliver klar på mekanikeruddannelsen med talentspot fra januar 2018. Forberedelserne er startet. Elektrikeruddannelsen bliver løbende udviklet på modulsiden, således at elever på et tidspunkt vil kunne vælge enkelte talent moduler på AT</p>	Peter Nørgaard Kristensen	Udfordre elever	31-03-2018	Delvist	I gang
VTU Elektriker & Mekaniker - opfølgning	<p>"Vi har lavet en særlig indsats for at oplyse virksomhederne om, hvornår de skal søge efter elever samt en indsats for hvor ofte de skal ansætte elever i forhold til hvor stor deres virksomhed er, så de altid har elever og de undgår at få bøder for manglende elever i virksomheden.</p> <p>Vores VTU ligger nu over gennemsnit og vi arbejder stadig i vores daglige kontakt med virksomhederne</p>	Peter Nørgaard Kristensen	VTU	01-10-2017	Delvist	I gang

Behandling af MTU - MEKANIKER & ELEKTRIKER 2016	Følgende udviklingsopgaver er aftalt i afdelingen for at løfte arbejdsglæden til indeks 70: Mekanikerteamet har høj arbejdsglæde, så MTU-resultatet har ikke ført til ændret praksis. Der er god dialog og denne sker løbende.		MTU	01-10-2017	Helt	Fuldført
Behandling af ETU - Mekaniker 2016	For at sikre et godt læringsmiljø - dvs. resultatet i spm 14.x skal være indeks 70 - har vi aftalt at arbejde med følgende udviklingsopgaver: Vores største problem på specielt mekanikeruddannelsen, er at når elever har en kort uddannelsesaftale som stopper, så forsvinder de i Easy, hvilket betyder at de først kommer frem igen, når de får en anden aftale, eller forlænget deres uddannelses aftale. Dette har givet store frustrationer for elever, virksomheder, personale på Aarhus Tech og er et alt overskyggende problem for vores uddannelser. Status 8/5 - Dette administrative problem er nu løst.		ETU	01-08-2017	Helt	Fuldført
Plakat	Fra efter sommerferien vil eleverne få en plakat med målpindene for deres kommende forløb, hver gang de starter på et nyt forløb. Dette skal sikre at både elever og virksomheder kan følge med i hvad der forventes af dem - herunder tydeliggøre målet med forløbet.	Peter Nørgaard Kristensen	ETU	01-08-2017	Slet ikke	Ikke startet
Registreringer i elevplan	"Elevplan skal bruges mere aktivt i teamet - både til vedligehold af elevernes uddannelsesplan samt kompetencevurdering af eleverne. Der er afholdt info-møde om elevplan 31/5.	Peter Nørgaard Kristensen	Dokumentation	01-08-2017	Slet ikke	Ikke startet
Opdater LUP - Niveau 2 & 3	Opdatering af LUP. * Niveau 2 - er helt blank. Finn arbejder på beskrivelsen. * Niveau 3 - gennemgås og tilrettes i teamet. Obs. på eventuelle nye fag i bktg.	Peter Nørgaard Kristensen	Dokumentation	31-07-2017	Slet ikke	Ikke startet

Virksomhedstilfredshed sep. 2017 - Opfølgning	Gennemgået på afd. Møde	Peter Nørgaard Kristensen	VTU	31-10-2017	Helt	Fuldført
ETU Mekaniker 2017 - opfølgning	Gennemgå ETU-resultatet i teamet og aftal forbedringer. Beskrive de aftalte forbedringer her: ... Husk var den samlede tilfredshed under GNS. 4.32 - aftal da mindst tre forbedringer. Fælles indsatser på tværs af uddannelserne i skoleåret 17/18 er feedback, opstilling af klare mål samt undervisningsmiljøet. Punkt. 19 udstyr arbejdes der på Punkt 17. Vedligeholdelse igennem professionalisme Punkr 38. Information til virksomhederne om hvad eleverne fortager sig på deres skoleophold	Peter Nørgaard Kristensen	ETU	09-02-2018	Delvist	I gang

Undervisningsmiljøvurdering Mekaniker - Selvevaluering foråret 2018	I 2018 vil der være fokus på undervisningsmiljøet - og dette er emnet for årets selvevaluering. Det betyder følgende opgaver for dig og dine teams, I skal kortlægge undervisningsmiljøet for den enkelte uddannelse. I skal give en vurdering af uddannelsesstedets fysiske, psykiske og æstetiske miljø. I vurderingen skal I inddrage elever. For inspiration se dokumentboksen. Kortlægningen skal munde ud i et referat på max. 2 sider. Referatet skal afslutningsvis indeholde jeres vurdering af udfordringer i undervisningsmiljøet samt hvordan eventuelle udfordringer løses. I disse overvejelser skal I have fokus på, om I udnytter de eksisterende rammer bedst muligt herunder valg af pædagogik o.lign. Giver jeres analyse anledning til ændringsforslag, beskrives disse samt tidsplan for hvornår de løses - i referatet. Giver jeres kortlægning og analyse anledning til ændringer, som I ikke selv kan løse, afleveres opgaven til ansvarlige. Referatet vedhæftes denne opgave samt sendes til sbkn senest ved udgangen af maj.	Peter Nørgaard Kristensen	ETU	31-05-2018	-	I gang
Fravær GF2-eleverne Mekaniker - efteråret 2017	Gennemgå efterårets fravær for GF2-eleverne, og vurder om der skal ændres i jeres opfølgningsprocedure. Husk - skolens måltal for fravær er 10% eller under.	Peter Nørgaard Kristensen	Fastholdelse	30-04-2018	Delvist	I gang
Fastholdelse - opfølgning og evt. revision af procedure	Forhold jer til afbrudstallene for uddannelsen i biorg og vedhæftet fil. ... Når I ikke skolens måltal med afbrud på max 20% på GF2 - beskriv da de nødvendige handlinger.	Peter Nørgaard Kristensen	Fastholdelse	31-05-2018	-	Oprettet